

19. Wahlperiode

Schriftliche Anfrage

der Abgeordneten Danny Freymark (CDU) und Prof. Dr. Martin Pätzold (CDU)

vom 21. April 2023 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 24. April 2023)

zum Thema:

Polizeinachwuchs 2023: Transparenz herstellen

und **Antwort** vom 09. Mai 2023 (Eingang beim Abgeordnetenhaus am 12. Mai 2023)

Herrn Abgeordneten Danny Freymark (CDU) und Herrn Abgeordneten Prof. Dr. Martin Pätzold (CDU)

über

die Präsidentin des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

Antwort

auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19/15335

vom 21. April 2023

über Polizeinachwuchs 2023: Transparenz herstellen

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

1. Wie viele Polizeimeister-Anwärter sollten planmäßig im mittleren Dienst der Schutzpolizei im Jahr 2023 insgesamt eingestellt werden? Wie viele davon sollten im Frühjahr 2023 und wie viele im Herbst 2023 eingestellt werden?

Zu 1.: Die erfragten Daten sind der folgenden Tabelle zu entnehmen.

Einstellungstermin	Anzahl
Frühjahr 2023	312
Herbst 2023	312
gesamt	624

Quelle: interne Datenerhebung Direktion Zentraler Service Personal (Dir ZS Pers) C 22 - Einstellungsbüro, Stand: 26. April 2023

2. Wie viele Polizeikommissar-Anwärter sollten planmäßig im gehobenen Dienst der Schutzpolizei im Jahr 2023 insgesamt eingestellt werden? Wie viele davon sollten im Frühjahr 2023 und wie viele im Herbst 2023 eingestellt werden?

Zu 2.: Die erfragten Daten sind der folgenden Tabelle zu entnehmen.

Einstellungstermin	Anzahl
Frühjahr 2023	180
Herbst 2023	210
gesamt	390

Quelle: interne Datenerhebung Dir ZS Pers C 22 - Einstellungsbüro, Stand: 26. April 2023

3. Wie viele Kriminalkommissar-Anwärter sollten planmäßig im gehobenen Dienst der Kriminalpolizei im Jahr 2023 insgesamt eingestellt werden? Wie viele davon sollten im Frühjahr 2023 und wie viele im Herbst 2023 eingestellt werden?

Zu 3.: Die erfragten Daten sind der folgenden Tabelle zu entnehmen.

Einstellungstermin	Anzahl
Frühjahr 2023	120
Herbst 2023	90
gesamt	210

Quelle: interne Datenerhebung Dir ZS Pers C 22 - Einstellungsbüro, Stand: 26. April 2023

4. Wie viele Bewerbungen gab es insgesamt für die Einstellung im Frühjahr und Herbst 2023 bei der Schutz- und Kriminalpolizei?

Zu 4.: Die erfragten Daten sind der folgenden Tabelle zu entnehmen.

Einstellungstermin	Anzahl
Frühjahr 2023	4041
Herbst 2023	6013
gesamt	10054

Quelle: interne Datenerhebung Dir ZS Pers C 22 - Einstellungsbüro, Stand: 26. April 2023

5. Wie viele Bewerbungen gab es für die Einstellung für den mittleren Dienst der Schutzpolizei im Jahr 2023 (bitte einzeln auflisten nach Einstellungstermin)?

Zu 5.: Die erfragten Daten sind der folgenden Tabelle zu entnehmen.

Einstellungstermin	Anzahl
Frühjahr 2023	2464
Herbst 2023	3628
gesamt	6092

Quelle: interne Datenerhebung Dir ZS Pers C 22 - Einstellungsbüro, Stand: 26. April 2023

6. Wie viele Bewerbungen gab es für die Einstellung für den gehobenen Dienst der Schutzpolizei im Jahr 2023 (bitte einzeln auflisten nach Einstellungstermin)?

Zu 6.: Die erfragten Daten sind der folgenden Tabelle zu entnehmen:

Einstellungstermin	Anzahl
Frühjahr 2023	509
Herbst 2023	798
gesamt	1307

Quelle: interne Datenerhebung Dir ZS Pers C 22 - Einstellungsbüro, Stand: 26. April 2023

7. Wie viele Bewerbungen gab es für die Einstellung für den gehobenen Dienst der Kriminalpolizei im Jahr 2023 (bitte einzeln auflisten nach Einstellungstermin)?

Zu 7.: Die erfragten Daten sind der folgenden Tabelle zu entnehmen.

Einstellungstermin	Anzahl
Frühjahr 2023	1068
Herbst 2023	1587
gesamt	2655

Quelle: interne Datenerhebung Dir ZS Pers C 22 - Einstellungsbüro, Stand: 26. April 2023

8. Wie viele Polizeimeister-Anwärter wurden im Frühjahr 2023 tatsächlich eingestellt? Wie hoch ist demnach die Differenz zwischen planmäßiger Anzahl an Einstellungen und tatsächlicher Anzahl an Einstellungen im mittleren Dienst der Schutzpolizei im Frühjahr 2023?

Zu 8.: Die erfragten Daten sind der folgenden Tabelle zu entnehmen.

	Anzahl	Differenz zum Einstellungsziel
Frühjahr 2023	217	-95

Quelle: interne Datenerhebung Dir ZS Pers C 22 - Einstellungsbüro, Stand: 26. April 2023

9. Wie viele Polizeikommissar-Anwärter wurden im Frühjahr 2023 tatsächlich eingestellt? Wie hoch ist demnach die Differenz zwischen planmäßiger Anzahl an Einstellungen und tatsächlicher Anzahl an Einstellungen im gehobenen Dienst der Schutzpolizei im Frühjahr 2023?

Zu 9.: Die erfragten Daten sind der folgenden Tabelle zu entnehmen:

Einstellungstermin	Anzahl	Differenz zum Einstellungsziel
Frühjahr 2023	85	-95

Quelle: interne Datenerhebung Dir ZS Pers C 22 - Einstellungsbüro, Stand: 26. April 2023

10. Wie viele Kriminalkommissar-Anwärter wurden im Frühjahr 2023 tatsächlich eingestellt? Wie hoch ist demnach die Differenz zwischen planmäßiger Anzahl an Einstellungen und tatsächlicher Anzahl an Einstellungen im gehobenen Dienst der Kriminalpolizei im Frühjahr 2023?

Zu 10.: Die erfragten Daten sind der folgenden Tabelle zu entnehmen.

Einstellungstermin	Anzahl	Differenz zum Einstellungsziel
Frühjahr 2023	118	-2

Quelle: interne Datenerhebung Dir ZS Pers C 22 - Einstellungsbüro, Stand: 26. April 2023

11. Welche Kriterien führten am häufigsten zum Ausschuss der Bewerbung? An welcher Hürde im Aufnahmeprozess scheiterten die meisten Bewerber?

Zu 11.: Die Hauptgründe für eine nicht erfolgreiche Bewerbung sind mit absteigender Tendenz der folgenden Aufzählung zu entnehmen:

- Nichtbestehen des Eignungstests,
- Nichtüberzeugen im Vorstellungsgespräch,
- charakterliche Nichteignung,
- Polizeidienstuntauglichkeit oder
- Nichtbestehen des Sporttests.

12. Wie bewertet der Berliner Senat den Aufnahmeprozess der Polizei Berlin?

Zu 12.: Der Aufnahme- bzw. Einstellungsprozess der Polizei Berlin spiegelt die Notwendigkeit einer anforderungsorientierten Auswahl der Bewerbenden wider, berücksichtigt die vorhandenen Rahmenbedingungen und wird durch die Polizei Berlin kontinuierlich neuen Erfordernissen und Bedingungen angepasst.

13. Inwiefern sieht der Berliner Senat die Zahlen an Nachwuchs für die Polizei als problematisch an?

14. Wie will der Berliner Senat dem Rückgang der Bewerberzahlen entgegenwirken?

Zu 13. und 14.: Es wird auf die Beantwortung zu Frage 5 der Schriftlichen Anfrage Nr. 19/14907 verwiesen, die weiterhin Bestand hat.

Darüber hinaus sind für das Jahr 2023 folgende Schwerpunkte im Einstellungsprozess hinzuzufügen:

- Abbildung des gesamten Einstellungsprozesses im Rahmen einer Softwarefunktionserweiterung
- Prüfung der Zulassung neuer Zielgruppen zum Polizeivollzugsdienst
- Modernisierung der schriftlichen Bewerbendenkommunikation
- Beschleunigung des Einstellungsprozesses
- Einstellung von Bewerbenden zum frühestmöglichen Zeitpunkt
- Verbesserung Preboarding/Bewerbendenbindung.

15. Schafft es das Land Berlin in den Jahren 2024-2030 tendenziell mit den Neueinstellungen die Pensionierungen zu kompensieren?

Zu 15.: Die Zielgröße der jährlichen Einstellungen in Höhe von 1224, die den maximalen Ausbildungskapazitäten entspricht, beinhaltet einen Aufwuchs der Polizei Berlin. Würde sich die gegenwärtige Einstellungssituation verstetigen, so ist prognostisch in den Jahren 2026 bis 2029 mit einer leichten Unterdeckung der Fluktuation zu rechnen. Dem soll durch die in der Beantwortung von Frage 14 dargestellten Maßnahmen entgegengewirkt werden. Darüber hinaus ermöglicht das freiwillige Hinausschieben des Eintritts in den Ruhestand eine Verschiebung der Fluktuation. Insofern ist auch eine Kompensation der Pensionierungen weiterhin möglich.

Berlin, den 9. Mai 2023

In Vertretung

Christian Hochgrebe
Senatsverwaltung für Inneres und Sport